

Публичный отчет

Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Кировского и Московского районов города Казани за 2023 год

Время, в котором мы с вами живем и работаем - это целая эпоха перемен. Такие изменения в обществе, в политике, в экономике, во всем нашем жизненном укладе сложны тем, что они требуют изменения нас самих, каждого члена общества, а применительно к общественной организации, каковой является профсоюз, - каждого члена профсоюза.

Чтобы справиться с этим беспрецедентным в жизни наших поколений вызовом, нам, кроме всего прочего, предстоит поменять стереотип мышления. Важная часть этих изменений зависит не только от образования, воспитания и информированности, но и от активного общественного участия в профсоюзном движении каждого члена Профсоюза.

Видя результативность профдвижения, люди обретают веру в организацию. Поэтому задачей нашей территориальной профсоюзной организации остается создание условий для эффективной и слаженной деятельности всех ее структурных звеньев. И действовать надо согласно слогану «Будем вместе, сможем все!»

Принимая во внимание то, что было сейчас сказано, наша территориальная организация старается поддерживать семьи мобилизованных солдат СВО.

В преддверии Нового Года ТПО организовала для детей работников образования, чьи мужья были мобилизованы, вечернюю экскурсию по Казани с посещением специальных игровых площадок под руководством аниматоров, которые в конце экскурсии вручили детям сладкие подарки.

Духовное объединение в такие непростые политические и экономические времена помогает решать проблемы текущего периода. Мы благодарим всех работников и руководителей сферы образования за ответственное отношение к работе, бережное, чуткое отношение к работникам, друг к другу, взаимоподдержку!

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации Республиканского отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров. Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

В 2023 году в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие и появились новые социальные проекты и программы. **2023 год был объявлен «Годом педагога и наставника. В связи с этим появилась Акция «Одна профессия на двоих».** ТПО собрала информацию о педагогических династиях, наставниках, семейных парах, которые работают в сфере образования для участия в акции Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования **«Одна профессия на двоих».** **38 педагогических пар** приняли участие в данной акции и получили от нашей организации подарки: билеты в театр и цирк, сертификаты в тур выходного дня, путешествие по Волге. Наставники и представители династий были награждены почетными грамотами Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и ценными подарками. **25 декабря** ТПО закрыл **«Год педагога и наставника»** и передал эстафету **«Году семьи»** в формате праздничного новогоднего мероприятия в культурном центре им.А.С.Пушкина. Участниками этого мероприятия были руководители, председатели первичек, актив Ассоциации молодых педагогов, ветераны педагогического труда.

В преддверии Дня профсоюзов Республики Татарстан, Дня учителя и Дня дошкольного работника Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования провела выездной **семинар «Социальное партнерство: опыт и развитие»** на теплоходе «Тихий Дон» с 20 по 22 сентября. В семинаре приняли участие руководители образовательных организаций, председатели первичек, актив молодых педагогов и ветеранов педагогического труда. Также прошли круглые столы с активом молодых педагогов и ветеранов, правовая консультация членов профсоюза, подведены **итоги конкурса эссе «Мой наставник».** Участники семинара не только работали, но и отдыхали: посетили прекрасные города на Волге Тольятти и Тетюши, наслаждались прекрасной погодой и выступлениями артистов Самарской и Саратовской филармоний.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан, отраслевым соглашением **192 молодых педагогов (2021-2023 г.г.)** получают надбавку в размере **2510 рублей** ежемесячно. тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки, что В 2023 году в образовательные учреждения прибыли **102** молодых педагогов.

Аттестация педагогических работников обеспечивает дифференциацию уровня оплаты труда. Так **394 педагога** воспользовались упрощенной формой прохождения аттестации педагогических работников.

Льготой по сохранению прежнего уровня оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории сроком на один год воспользовались **2 педагога.**

В образовательных учреждениях выплачиваются **компенсационные выплаты** за неблагоприятные условия труда: уборщикам служебных помещений, лаборантам, поварам, прачкам, учителям химии и т.д. **1978** работников получали надбавки за неблагоприятные условия труда.

В 2023 году **премии за призовые места** в республиканских и федеральных **предметных олимпиад** получили **107** учителей.

В 2023 году **32 работника образования** получили квартиры по социальной ипотеке. Однако сегодня на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий стоят **242** человека, из них **28** работников проживают в общежитиях, **19** из которых семейные. **169** человек нуждаются в улучшении жилищных условий по социальной ипотеке, **168 человек включены** в Сводной список ГЖФ при Президенте РТ.

Совет профсоюзных организаций содействует созданию условий для ведения здорового образа жизни в образовательных учреждениях и проводит физкультурно – оздоровительные мероприятия, акции и проекты среди работников образования с 2011 года. Сегодня выстроилась **некоторая система** по формированию у работников образования потребности в здоровом и активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов. Нормативно – правовая основа данной структуры включает ряд локальных актов, направленных на оздоровление работников:

- Положение о Спартакиаде работников образования
- Положение о Фонде социальной защиты
- Правила предоставления путевок на базу отдыха «Яльчик»
- Программа «Активное долголетие
- Участие в республиканских соревнованиях по дартсу и стрельбе
- Программа тура выходного дня в санатории «Дельфин»

Продолжают свою работу клуб «Лучший доктор – ты сам» и онлайн клуб «Третий возраст».

Клуб «Лучший доктор – ты сам» распахнул свои двери для желающих ветеранов – педагогов в ноябре 2019 года. Главной целью работы этого клуба является пропаганда здорового образа жизни, укрепление физического, духовного и нравственного здоровья ветеранов. Ведут занятия в клубе сертифицированные доктора – волонтеры 1 раз в месяц на базе библиотеки №43 Московского района.

Онлайн Клуб «Третий возраст» был создан в 2020 году в самый разгар пандемии. Чтобы общаться, задать вопросы, получить ответы, чтобы прорваться сквозь рамки самоизоляции, СПО создает чат или онлайн клуб

«Третий возраст». Сегодня вопросы профилактики здоровья, культуры и образования обсуждаются на страницах клуба.

Рабочие встречи и небольшие мероприятия вышеназванных клубов проходят на базе детской библиотеки №43 Московского района

Традиционно ТПО проводит ежегодно Спартакиаду работников образования по 6 видам спорта (ОФП, стрельба, лыжная эстафета, плавание, легкая атлетика, волейбол), в которой принимают участие около 1500 учителей. Победители Спартакиады получают денежные призы.

Ветераны – педагоги включились в этом году в городской социально – спортивный проект «Игры долголетия – жизнелюб», принимали участие в соревнованиях по настольному теннису, шахматам.

За счет средств республиканского бюджета в 2023 году **97** работников образования получили **санаторные путевки по республиканской программе «Путевка за полцены»**. **22** человека получили путевки в санаторий ФПРТ со скидкой 20%. **206** работников отдохнули и поправили здоровье в санаториях «Сосновый бор», «Ливадия», «Васильевский», «Крутушка», «Дельфин» по **программе «Профсоюзный уикэнд»**. **10 работников** приняли участие в проекте **«За здоровьем в Крым!»** и **10 работников** в проекте **«Лето. Сочи»**. В ноябре 2022 года ТПО заключила в договор с санаторием «Дельфин» о реализации районного проекта **«Профсоюзный уикэнд»**, в рамках которого в этом году отдохнули **165 членов профсоюза**.

В 2023 году было **29** случаев приостановки работы учреждения образования не по вине работника. Во всех случаях работники получили **2/3 средней месячной заработной платы**.

В ТПО работает **«Школа профсоюзного актива»**, которая проводила в 2023 году встречи с председателями первичных организаций в различных форматах:

- **семинар - обучение** для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций с вручением «Рабочей тетради», разработанной и изданной нашей ТПО;

- **семинар – консультация** в формате ZOOM «Работа в программе АИС»;

- **панельная дискуссия** «Возможности и перспективы ТПО» для председателей первичных профсоюзных организаций и молодых педагогов первого года работы;

- **обучение** ответственных по охране труда учреждений образования;

- **круглый стол** для председателей первичных профсоюзных организаций «Управление конфликтами»;

- **семинар** для руководителей учреждений образования «Коллективный договор как защита социальных трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза»;

- **выездной семинар на теплоходе** «Социальное партнерство : опыт и развитие»;

- **юридическая консультация** «День вопросов и ответов».

ТПО добивается **предоставления дополнительных льгот**, предусмотренных отраслевым, территориальным соглашениями, коллективными договорами: выплаты материального вознаграждения при **выходе на пенсию** получили **15 человек**, дополнительные отпуска (**3 дня**) при работе в течение года без листа нетрудоспособности - **961 человек**, дополнительную оплату за работу с вредными условиями труда – **1978 человек**, дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – **231 человек**.

Председателям первичных профсоюзных организаций были установлены поощрения: **доплату из стимулирующих выплат по критериям получают 70 председателей**, дополнительные дни к отпуску – **80**, доплаты из премиального фонда – **48**.

Для помощи членам профсоюза в СПО создан **Фонд социальной защиты работников образования**, который аккумулирует **25%** профсоюзных средств.

В 2023 году из Фонда социальной защиты **80 человек** получили премии по достижению 55 и 60-ти лет по **2000 рублей** каждый на общую сумму **120000 рублей**, **12 человек** получили материальную помощь в размере 10% от стоимости путевки на лечение в санатории на общую сумму **38426 рубля**, **144 работника** получили по **3 тысячи рублей** на общую сумму **432000 рублей** в связи со смертью близких родственников, **35000 тысяч рублей** было выдано в связи со смертью **7 работников**, **17 работников** получили материальную помощь из 2% объединенного Фонда Рескома и территориальных профсоюзных организаций на лечение после проведенных онкологических операций на общую сумму **240 000 рублей**.

ТПО развивает методическое и информационное обеспечение в рамках социального партнерства. В целях обеспечения открытости деятельности районной организации, регулярного информирования членов профсоюза о результатах реализации уставных целей **работает районный профсоюзный сайт**, на который любой член профсоюза может обратиться с просьбой, жалобой, пожеланием или другой информацией через раздел «Вопрос - ответ». Председатели первичных профсоюзных организаций отслеживают

отчисления профсоюзных денежных средств на своих счетах и заказывают их через раздел «Финансы». В целях методического и информационного обеспечения ТПО издала **блокнот председателя профкома.**

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах образовательных учреждений и адреса электронной почты. В ноябре текущего года ТПО проверила профсоюзные страницы всех образовательных учреждений и подвела соответствующие итоги на совещании с председателями первичных профсоюзных организаций. Профсоюзные стенды имеются во всех образовательных учреждениях.

В 2023 году 72 работника образования, вышедших на пенсию, воспользовались правом на негосударственную пенсию согласно постановлению Кабинета министров РТ от 21.01.2011 года №33 «О внесении изменений в постановление Кабинета министров РТ от 30.12.2004 года №584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы РТ». Профсоюзный бонус к пенсии получили **51** человек.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности республиканской организации Профсоюза!

Советы молодых педагогов являются социальным институтом, гарантирующим социальную мобильность, причем как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения их социального статуса.

В 2023 году ТПО проводила методическую, материальную и моральную **поддержку молодых специалистов** с целью их адаптации к педагогической деятельности.

В районе создана Ассоциация молодых педагогов, в состав которой входят два Совета: Совет молодых педагогов Кировского района возглавляет **Салахов Динар** – учитель истории и обществознания школы № 32., в Московском **Валова Ангелина Александровна** – учитель химии гимназии №102

14 декабря в Центре внешкольной работы «Заречье» ТПО организовала торжественное **вступление** молодых педагогов в **Ассоциацию молодых педагогов**. Для них Профсоюз приготовил значки и кружки с логотипом Ассоциации.

«Школа молодого педагога», созданная ТПО, продолжает регулярную работу с целью вовлечь молодых специалистов в творческую и совместную работу с наставниками, тем более, что 2023 год был объявлен Годом учителя и наставника:

В этом году **«Школа молодого педагога»** проводила встречи с молодыми педагогами в различных формах:

- **Посвящение** в Ассоциацию молодых педагогов - декабрь
- **Квиз «Я – учитель»** -декабрь

- **Акция «Поздравь учителя – ветерана»**- октябрь
- - **Панельная дискуссия «Возможности и перспективы ТПО»** для председателей первичных профсоюзных организаций и молодых педагогов первого года работы - февраль
- - **Правовой завтрак** для молодых педагогов в санатории «Ливадия» - апрель
- - - **Творческий конкурс эссе «Мой наставник»** - сентябрь

Также, Территориальная организация Общероссийского профсоюза образования Кировского и Московского районов собрала 4 ноября в санатории «Сосновый Бор» молодых педагогов на VI районный форум. **«Управление своими эмоциями и окружающих – как профессиональная компетенция»** — главная тема мероприятия.

Евгений Фарносов, психолог, коуч *ICF*, бизнес-тренер и преподаватель КФУ, рассказал молодым специалистам о понятии и механизмах работы эмоционального интеллекта, научил распознавать эмоциональное состояние собеседника и избегать профессионального выгорания.

Во время четырех часовой практики участники форума также опробовали на себе техники избавления от напряжения, учились регулировать свои эмоции в конфликтных ситуациях, делали упражнения на мобилизацию и восстановление сил.

Правозащитная деятельность СПО осуществлялась по следующим направлениям:

- организация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по вопросам законодательства;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров.

В 2023 году было проведено **13** проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства.

В ходе общепрофсоюзной тематической проверки было проверено **10** учреждений:

- **7** общеобразовательных учреждений;
- **2** дошкольных общеобразовательных учреждения;

- 1 учреждение дополнительного образования.

В 3 общеобразовательных учреждениях проверка проходила с участием специалиста районного отдела образования.

В каждой образовательной организации рассматривались личные дела работников (3 работника из педагогического состава, 1 заместитель директора, 1-технический персонал), приказы по основной деятельности, приказы по личному составу, книги регистрации приказов, внутренние локальные акты, уведомления о предварительной тарификации, коллективный договор с изменениями и дополнениями, протоколы заседания комиссий о распределении стимулирующих выплат, должностные инструкции.

При проверке личных дел выявлены следующие нарушения:

- в трудовых договорах не прописаны стимулирующие выплаты в денежном выражении;

- отсутствует подпись сотрудника о получении 2 экземпляра трудового договора;

- в 1 организации отсутствуют дополнительные соглашения на 1 сентября 2023;

- отсутствует опись документов, находящихся в личном деле;

- отсутствует лист ознакомления с личным делом;

- некоторые личные дела до сих пор содержат копии паспорта, ИНН, свидетельства о рождении ребенка.

В 9 образовательных учреждениях не приведено в соответствии с действующим законодательством Положение об оплате труда. В 3 учреждениях отсутствуют Положения о распределении стимулирующих выплат и премий. В одном учреждении в Положении о премировании прописано, что премии распределяет директор. В 2 учреждениях отсутствует Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и баллов. Во многих учреждениях отсутствуют протоколы заседаний данных комиссий. На приказах о премировании отсутствует подпись председателя ППО в 3 образовательных организациях.

Книги регистрации приказов по основной деятельности и по личному составу ведутся в электронном виде в 4 образовательных организациях.

В приказах о приеме на работу отсутствует подпись работника о получении второго экземпляра. В 4 образовательных организациях не проводится предварительная тарификация на новый учебный год, сотрудникам не вручается уведомление. В 9 организациях отсутствуют

подписи в листе ознакомления с приказом о тарификации. 2 сотрудникам необоснованно уменьшена учебная нагрузка в новом учебном году, уведомления о предварительной тарификации не вручались, подписи в приказе о тарификации отсутствуют. Руководитель по данному вопросу дал пояснения, что данные учителя имеют выслугу, письменных и устных заявлений от данных сотрудников в ТПО не поступало. Руководителю даны устные разъяснения по данному факту, вопрос поставлен на контроль.

В течение года были проведены следующие мероприятия:

- семинар-учеба для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций;

- «Правовой завтрак» в рамках проведения Школы молодых педагогов в санатории «Ливадия». Член Ассоциации юристов России Алсу Хурматуллина рассказала в каких случаях возможно привлечь работника образовательных организаций к административной ответственности и каких ошибок в своей работе не должен допускать педагог. Также мы познакомили участников семинара с коллективным и трудовым договорами и особенностями рабочего времени педагогических работников;

- правовая консультация руководителей общеобразовательных учреждений в рамках семинара «Социальное партнерство: опыт и развитие».

Была проведена правовая экспертиза **128** дополнительных соглашений к коллективному договору.

В 2023 году с обращениями на личном приеме и дистанционно было принято **228** человек.

За помощью в оформлении документов в суд по вопросу признания права на досрочную страховую пенсию обратились **10** человек. Чаще всего СФР принимали решение об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии по следующим основаниям:

- наименование учреждения (ДОУ, школа-гимназия, детский комбинат, психологический центр-детский сад) не включено в реестр;

- дополнительный оплачиваемый ученический отпуск не включен в пед. стаж;

- должность «воспитатель по обучению татарскому языку» не включен в пед.стаж;

- работодателем при подаче сведений в ПФ РФ не проставлен код 27ПД, подтверждающий право на досрочную страховую пенсию.

Было составлено **10 исковых заявлений в суд, 7 исковых заявлений удовлетворены, по 3 судебные заседания еще не назначены.** Однако на 3 решения Вахитовского районного суда специалистами Социального фонда России были поданы апелляционные жалобы в Верховный суд РТ.

Обращений в суды по защите трудовых прав не было.

Экономический результат правозащитной деятельности за 2023 год составил:

Показатель экономической эффективности правозащитной работы	Сумма произведенных денежных выплат работникам (в руб.)	Документы, подтверждающие осуществление выплат
<p>Подготовка документов и участие в судах о признании права на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с осуществлением не менее 25 лет педагогической деятельности в образовательных учреждениях для детей (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)</p>	<p>- денежные выплаты, полученные и причитающиеся работникам – 2 693 100 руб.</p> <p>- стоимость оформления искового заявления – 7 000 руб. (10 исковых заявлений)</p> <p>- стоимость представительства в суде 15 000 руб. (12 судов с участием представителя)</p>	<p>Копии исковых заявлений, копии решений судов.</p>
ИТОГО:	2 942 300 рублей	

Мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между Управлением и Отделом образования, образовательными организациями, Советами ветеранов – педагогов являются залогом успешной реализации отраслевого Соглашения. Мы благодарны нашим социальным партнерам за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Выражаем уверенность в том, что прочные партнерские отношения на республиканском, муниципальном уровнях служат повышению эффективности нашей совместной деятельности по защите прав и профессиональных интересов работников образования.